

Bando n. LNF/C6/726 - Stralcio del verbale n. 1 del 21 febbraio 2018
Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati relativamente ai titoli indicati nell'avviso di selezione, fissa i seguenti criteri di valutazione dei titoli stessi:

a) Titoli di studio: (max 10 punti)

Punteggio riportato nel conseguimento del diploma rapportato ai 60/60 e ai 100/100:

sessantesimi	centesimi	punteggio
36 – 40	60 – 67	4 punti
41 – 45	68 – 75	5 punti
46 – 50	76 – 84	6 punti
51 – 55	85 – 93	7 punti
56 - 59	94 - 99	8 punti
60	100	9 punti

Titolo di studio di livello superiore pertinente con le attività previste per il posto da ricoprire, fino a un massimo di punti 1, come di seguito dettagliato:

0.5 punti Laurea triennale

1 punto Laurea magistrale o specialistica

b) Esperienza acquisita (max 30 punti)

Sarà valutata l'attività lavorativa ritenuta pertinente con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire, con l'assegnazione per ogni tre mesi di attività, di un punteggio variabile da punti 0,25 a punti 2,5 in relazione al grado di pertinenza.

c) Specializzazione e qualificazione professionale (max 10 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di specializzazione pertinenti all'attività prevista per il posto da ricoprire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma/corso, attribuito in base ai seguenti criteri:

Diplomi di qualificazione professionale

Durata	Punti poco pertinente	Punti pertinente
Fino a 100 ore oppure fino a un mese	1	2
Da 100 fino a 300 ore oppure da 1 e fino a 3 mesi	3	6
Oltre 300 e fino a 600 ore oppure oltre 3 e fino a 6 mesi	4	8
Oltre 600 ore oppure oltre 6 mesi	5	10

Partecipazione a corsi di specializzazione/formazione

Durata	poco pertinente	pertinente
da 1 a 3 giorni	punti 0,20	punti 0,30



da 4 a 7 giorni	punti 0,30	punti 0,50
da 7 a 30 giorni	punti 0,50	punti 0,75
da 1 a 3 mesi	punti 0,75	punti 1,00
maggiore di 3 mesi	punti 1,00	punti 1,5

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

La Commissione decide che la prova scritta, che verterà sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione, consisterà nello svolgimento in 2 ore e 30 minuti di due quesiti a risposta aperta e 20 quiz a risposta multipla sui temi indicati nel bando. Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, la Commissione decide di assegnare ai quiz, punti 2,5 per ogni risposta esatta e punti 0 per la risposta errata, non data o multipla, ai quesiti a risposta aperta fino ad un massimo di punti 25 ciascuno, in base alla correttezza, completezza e grado di approfondimento delle risposte fornite.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione decide inoltre che il colloquio consisterà in una domanda estratta a sorte e una serie di altre domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione, l'esperienza acquisita, nonché in una discussione sull'elaborato della prova scritta e sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; capacità di sintesi; chiarezza espositiva. Il candidato, infine, verrà sottoposto a una prova di lingua inglese.